Информация о реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в МКУ ДО ЦВР МП.

В [пункте 1 статьи 1](consultantplus://offline/ref=D2212D75D9F03946E7734F1AC4615999A714B507027569D386704E5A2A6C98DB74265E04FDF29965t6D9N) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции") дано следующие определение коррупции. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Далее пункт 2 статья 1 данного закона, есть и определение противодействию коррупции. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

В целях формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм организации в Ставропольском крае разработаны методические рекомендации, которыми мы пользовались в нашей организации при организации работы в данном направлении.

Основными задачами, стоящими перед образовательными организациями, в том числе и перед учреждениями дополнительного образования являются:

 информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

 определение основных принципов противодействия коррупции в образовательных организациях;

 реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в образовательной организации.

Разработана обширная нормативно-правовая база, регламентирующая деятельность образовательных организаций в данном направлении. Эти документы легли в основу разработанных локальных актов МКУ ДО ЦВР МП.

**Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»** (Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи (определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие стандарта поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов).

При создании системы мер противодействия коррупции в нашей организации использовались следующие ключевые принципы:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных стандартов и процедур. Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга внедрения антикоррупционных стандартов и процедур. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

В МКУ ДО ЦВР МП на основании плана мероприятий по профилактике коррупции проведена следующая работа:

1. Разработан план противодействия коррупции.

2. Директором МКУ ДО ЦВР МП проведено совещание педагогического коллектива и иного персонала с целью профилактики коррупционных действий в сфере образования. Сотрудники МКУ ДО ЦВР МП ознакомлены с законодательными документами по антикоррупционной деятельности в сфере образования. В ходе реализации обозначенных выше мероприятий проведён педагогический совет по теме «Актуальные задачи антикоррупционного просвещения». Разъяснены мероприятия по антикоррупционному просвещению и противодействию взяточничеству и посредничеству во взяточничестве. Совершенствуется работа в области кадровой политики организации с целью профилактики коррупционных проявлений.

3. На групповых родительских собраниях родителям (законным представителям) были даны разъяснения по политике МКУ ДО ЦВР МП по борьбе с коррупцией в сфере образования.

4. Пополнен новым информационным материалом стенд нашей организации.

5. Разработаны памятки для родителей на тему: «Как поступить в случае вымогательства или провокации взятки, подкупа»?

6. На официальном сайте постоянно обновляется информация о деятельности МКУ ДО ЦВР МП, так же имеется информация о проводимой в данном направлении работе.

7. Проверка персональных данных, предоставляемых кандидатами при приеме на работу в МКУ ДО ЦВР МП.

8. Усилен контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи МКУ ДО ЦВР МП.

9. Постоянно контролируется недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).

10. Ведение журнала учета обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений. Обращений граждан о коррупционных действиях сотрудников МКУ ДО ЦВР МП не поступало.

11. Планируется организация выступлений представителей органов МВД России совместно с педагогами дополнительного образования перед обучающимися МКУ ДО ЦВР МП и их родителями.

Обучающихся и их родителей информируют о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям. Телефон директора МКУ ДО ЦВР МП считается телефоном доверия.

Директор МКУ ДОР ЦВР МП А.С. Кармаза